

**VEREINBARUNG ZUR BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG UND ZUKUNFTSGESTALTUNG****„Wir gemeinsam für unsere Zukunft“****BESCHÄFTIGUNG SICHERN**

- » Keine betriebsbedingten Kündigungen bis zum 31.03.2020

MODERNE ARBEITSZEITINSTRUMENTE EINFÜHREN

- » Arbeitszeitbandbreiten von 28 bis 40 Stunden pro Woche
- » Persönliches und Betriebliches Zeitkonto sowie ein Langzeitkonto
- » Faire Überführung von Alt-Konten in ein neues System
- » Neue Modelle für die Schichtarbeit (wird in einer Arbeitsgruppe des BR und der Personalabteilung gemeinsam erarbeitet)

ARBEITSZEIT LEBENSPHASENORIENTIERT GESTALTEN

- » Anspruch auf Wahlarbeitszeit für bis zu 2,5 % der Beschäftigten
- » Unbezahlte berufliche Auszeiten möglich (Sabbatical)
- » Vergütete Pflegezeit für nahe Angehörige
- » Vergütete Auszeit für eigene Belange möglich

ALTERSTEILZEIT AUSBAUEN

- » Anspruch für 5 % der Beschäftigten
- » Blockmodell oder gleitender Übergang
- » Unterhalb 5 % fließen überschüssige Mittel in Qualifizierung

MOBILES ARBEITEN ERMÖGLICHEN

- » Moderne Regeln für breite Nutzungsmöglichkeit

ERHÖHUNG DER 18%-QUOTE

- » Statt 18 % jetzt bis zu 30 % der Beschäftigten mit einer Arbeitszeit bis zu 40 Stunden pro Woche

ÜBERNAHME AUSLERNER ÜBER KONZERNDREHSCHIBE SICHERSTELLEN

- » Unbefristete Übernahme für Auslerner
- » Wenn Übernahme nicht in FN möglich, zunächst anderer Standort, dann FN
- » Für die Übergangszeit Unterstützungsleistungen (1.200 € netto/Monat und BahnCard 100, 2. Klasse, als Mobilitätspauschale)

STANDARDPRÄMIE FÜR ALLE (EHEMALS LEISTUNGSENTGELT)

- » Einheitliche Standardprämie von 15 % für alle Beschäftigten
- » Anteilige Absicherung der ÜT-Zulagen und freiwilligen Schichtzulagen
- » Anrechnung bei Tariferhöhungen zu 50 %

ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG BEGRENZT NUTZEN

- » Quote begrenzt Leiharbeit
- » Faire Regelung für Werkverträge

